CORPORATE RISK PROFILING

Détecter les profils toxiques en entreprise

La psycho-criminologie appliquée au recrutement, au management et à la prévention des risques humains.

DRH · MANAGERS · DIRIGEANTS · COMITÉS DE DIRECTION

1 jour — 6 500 € HT

2 jours — 12 000 € HT

Cécile Merlette

Psychanalyste spécialisée en psycho-criminologie · Corporate Insight & Associés

POURQUOI CETTE FORMATION ?

Le coût invisible des profils toxiques

> Un profil toxique non détecté peut coûter en moyenne **150K€** par an à une organisation — sans compter les effets collatéraux sur les équipes, le climat et la réputation. Les entretiens classiques ne sont pas conçus pour les détecter. Ces individus ont perfectionné leur masque toute leur vie.

1/25
1 personne sur 25 présente des traits psychopathiques significatifs (Hare, 2003)

300K€
coût annuel maximum d'un profil toxique en poste cadre supérieur

3,5×
plus de turnover dans les équipes exposées à un profil toxique

18 mois
durée moyenne d'un contentieux prud'homal en France

Pourquoi les entretiens classiques échouent :
Ces profils maîtrisent l'art de la séduction, de l'adaptation et du miroir. Ils répondent exactement à ce que vous voulez entendre — parce qu'ils ont appris à lire vos attentes en quelques secondes. Les outils RH standards ne détectent pas les troubles de la personnalité.

1. **Biais de confirmation** — Nous cherchons des confirmations de notre première impression. Leur charme crée une impression initiale très positive.
2. **Absence d'outils cliniques** — Les grilles d'entretien standard évaluent les compétences déclarées, pas les structures psychiques.
3. **Pression du temps** — Un recrutement sous pression favorise les décisions émotionnelles — terrain idéal pour ces profils.

CONTENU PÉDAGOGIQUE

Les 4 profils à risque majeurs

Ces quatre configurations psychiques sont les plus fréquentes et les plus destructrices en environnement professionnel. Elles sont analysées en détail — structure psychique, comportement en entretien, comportement en poste, mécanismes de dissimulation.

PROFIL 01

Le Pervers Narcissique

Séduction parfaite en entretien · Destruction progressive en poste

— Absence d'empathie, grandiosité, besoin de domination
— Emprise, triangulation, gaslighting des équipes
— Le masque tient pendant la période d'essai
— Mécanismes : clivage, projection, déni

PROFIL 02

Le Prédateur en Costume

Résultats brillants obtenus en écrasant les autres

— Psychopathie fonctionnelle · affect absent
— Rapport instrumental au monde et aux personnes
— Performe réellement — difficile à sanctionner
— Score PCL-R élevé sur le Facteur 1

PROFIL 03

Le Manipulateur Pathologique

Mensonge structurel · vol de mérite · retournement permanent

— Réécriture permanente de la réalité
— Double contrainte, culpabilisation inversée
— Victimisation systématique avec conviction absolue
— Incohérences chronologiques dans le récit

PROFIL 04

Le Paranoïaque Procédurier

Victimisation permanente · paralysie juridique de l'organisation

— Sur-défensivité structurelle · méfiance permanente
— Utilise la loi comme arme d'attaque et de défense
— Prud'hommes systématiques · coût juridique réel
— Questions contractuelles dès l'entretien

Mécanismes de dissimulation — Ces profils réussissent les entretiens classiques parce qu'ils pratiquent le *mirroring actif*, l'autorité de compétence, la confidence calculée et la gestion impeccable du stress apparent. La formation vous apprend à voir derrière le masque.

FORMAT 1 JOUR · 7H

« Recrutement Sécurisé »

Intra-entreprise · jusqu'à 12 participants · Toute la France

6 500 €

HT · par session

MATIN (3H30) — LES 4 PROFILS DANGEREUX

- Les 4 profils à risque : structure psychique, comportement en entretien, comportement en poste
- Pervers Narcissique · Prédateur en Costume · Manipulateur Pathologique · Paranoïaque Procédurier
- Mécanismes de dissimulation : pourquoi les entretiens classiques échouent
- Analyse des CV et des parcours atypiques · les signaux que personne ne lit
- Les 5 stratégies de séduction en entretien

APRÈS-MIDI (3H30) — OUTILS DE DÉTECTION

- Les 15 red flags comportementaux en entretien — grille d'observation en temps réel
- Questions projectives et mises en situation révélatrices
- Décryptage du langage non-verbal (travaux Ekman)
- Techniques de stress contrôlé : silence, contradiction douce, relance directe
- Exercices sur verbatims réels anonymisés · jeux de rôle · débriefing collectif

LIVRABLES REMIS À CHAQUE PARTICIPANT

📋 Support de formation complet (PDF)

🎯 Grille de détection des 4 profils toxiques

✅ Checklist des 15 red flags en entretien

🛡️ Protocole de recrutement sécurisé

🚨 Guide de gestion de crise

🎓 Attestation de formation

FORMAT 2 JOURS · 14H

« Détection & Prévention »

Intra-entreprise · jusqu'à 12 participants · Toute la France

12 000 €

HT · par session

Le Jour 1 reprend le programme complet du format 1 jour. Le Jour 2 ajoute une dimension stratégique et organisationnelle.

JOUR 2 MATIN (3H30) — PRÉVENTION ET PROTOCOLES

- Construction d'un protocole de recrutement sécurisé en 5 étapes
- Mise en place d'un système d'alerte interne · protection des signalants
- Sécurisation de la période d'essai et des 3 premiers mois
- Rédaction des clauses contractuelles préventives
- Politique RH et documentation des incidents — règle des 48h

JOUR 2 APRÈS-MIDI (3H30) — GESTION DE CRISE

- Reconnaître une crise liée à un profil toxique · les 5 signaux organisationnels
- Stratégies d'intervention et de neutralisation par profil
- Sécuriser un licenciement ou une procédure disciplinaire
- Soutien aux équipes victimes · protocole de reconstruction collective
- Études de cas complexes · plans d'action individualisés

Ce que vous repartez avec en plus

- ▸ Protocole de recrutement sur mesure
- ▸ Plan d'action individualisé écrit
- ▸ Guide juridique gestion de crise
- ▸ Stratégie par profil documentée
- ▸ Clauses contractuelles types
- ▸ Grille PCL-R Corporate

Accompagnement post-formation disponible

Intervention sur situation en cours · Évaluation de candidat · Mission de crise

DEVIS SUR DEMANDE

APPROCHE PÉDAGOGIQUE

Une pédagogie active et immédiatement applicable

Apports théoriques issus de la psycho-criminologie

Chaque concept est fondé sur la recherche clinique — DSM-5, PCL-R (Hare), travaux de Babiak, Hirigoyen, Kernberg. Pas de théories approximatives : des outils validés par des décennies de recherche forensique.

Études de cas réels d'entreprises (anonymisés)

Les cas présentés sont issus de situations professionnelles réelles. Les participants reconnaissent les configurations — parce qu'ils les ont vécues. Ce moment de reconnaissance est le cœur de l'apprentissage.

Jeux de rôle et simulations d'entretiens

Des exercices avec fiches de rôle permettent de s'entraîner à conduire un entretien de détection en conditions réelles. Ce que l'on pratique s'ancre — ce que l'on écoute s'oublie.

Grilles de détection et outils pratiques

Chaque participant repart avec des outils directement utilisables le lendemain : checklist des 15 red flags, grille des 4 profils, questions projectives, protocole de recrutement sécurisé.

Échanges et retours d'expériences du groupe

Le groupe apporte autant que la formatrice. Les situations réelles vécues par les participants sont analysées collectivement — c'est souvent là que les apprentissages les plus durables se produisent.

La grille PCL-R Corporate — outil de référence

La Psychopathy Checklist-Revised (Robert Hare, 2003) est l'outil de référence mondial pour l'évaluation de la psychopathie. Cette formation vous transmet une adaptation de ses 20 items au contexte professionnel — pour une observation comportementale structurée, sans diagnostic.

Hare (2003) | Babiak & Hare | Hirigoyen | Kernberg | DSM-5 | CIM-10 | Ekman

EXPERTISE

Cécile Merlette

Psychanalyste spécialisée en psycho-criminologie

Fondatrice de Corporate Insight & Associés · 30 ans d'expérience

66 avenue des Champs-Élysées — 75008 Paris

Psychanalyste clinicienne

30 années de pratique clinique individuelle — dont une spécialisation en psycho-criminologie, victimologie et analyse des passages à l'acte.

Profiling & PCL-R Corporate

Formation approfondie aux outils forensiques d'évaluation des personnalités à risque. Adaptation des grilles cliniques au contexte professionnel.

Auteure & Directrice éditoriale

Auteure de plusieurs ouvrages, dont *Le Prédateur en Costume*. Directrice éditoriale de la revue *L'Observatoire des Systèmes Humains*.

Expérience corporate

Missions d'évaluation de candidats à risque, d'intervention de crise organisationnelle et de formation de DRH et dirigeants.

CE QUI REND CETTE FORMATION UNIQUE

⚖️ **Double culture**
Clinique + Corporate

🔍 **Outils forensiques**
PCL-R adapté RH

📖 **Cas réels**
30 ans de terrain

« Les profils toxiques ne sont pas détectables avec des grilles d'entretien standard. Ils ont une longueur d'avance. Cette formation vous donne les outils pour les rejoindre — et les voir avant qu'ils n'entrent dans vos équipes. »

— Cécile Merlette

DIFFÉRENCIATION

Ce que cette formation n'est pas

> *Il existe des formations RH sur les « personnalités difficiles ». Corporate Risk Profiling n'est pas cela. Cette formation est fondée sur la psycho-criminologie clinique — la science qui étudie le passage à l'acte, les structures pathologiques de personnalité, et les mécanismes de dissimulation que les criminologues étudient depuis des décennies.*

CRITÈRE	Formations RH classiques	Corporate Risk Profiling
Fondement théorique	Psychologie positive, coaching	**Psycho-criminologie, PCL-R, DSM-5**
Outil d'évaluation	Entretien structuré standard	**Grille PCL-R Corporate + 15 red flags**
Profils traités	« Personnalités difficiles »	**Configurations psychopathologiques réelles**
Niveau d'analyse	Comportemental de surface	**Structure psychique sous-jacente**
Gestion de crise	Médiation, dialogue	**Protocole juridique + psychologique sécurisé**
Formatrice	Coach RH ou consultant	**Psychanalyste clinicienne spécialisée en psycho-criminologie**

🎯

Applicable dès le lendemain

Outils concrets, grilles prêtes à l'emploi, questions testées en conditions réelles.

🔒

Cadre légal et éthique

RGPD, droit du travail, déontologie — chaque outil est présenté dans son cadre légal.

📞

Accompagnement post-formation

Intervention sur situation en cours disponible après la formation.

Parlons de vos besoins

Chaque organisation est différente. Avant toute proposition, je prends le temps de comprendre votre contexte, vos enjeux et les profils que vous avez ou craignez. L'entretien de diagnostic est offert.

Entretien diagnostic de 30 min — offert

FORMATS DISPONIBLES

- 1 jour (7h) — « Recrutement Sécurisé »
- 2 jours (14h) — « Détection & Prévention »
- Parcours sur mesure — devis personnalisé

ORGANISATION

- Intra-entreprise — toute la France
- Jusqu'à 12 participants maximum
- Vos locaux ou lieu privatisé

CONDITIONS FINANCIÈRES

- Acompte 50% à la signature
- Solde à la fin de la formation
- Annulation : voir CGV

CE QUI EST INCLUS

- Support PDF complet par participant
- Grilles et outils terrain
- Attestation individuelle

FORMAT 1 JOUR	FORMAT 2 JOURS	INTER-ENTREPRISES	SUR MESURE
6 500 €	**12 000 €**	**1 590 €**	**Devis**
HT · 7h · intra	HT · 14h · intra	HT · jour · personne	personnalisé

COORDONNÉES

👤 **Cécile Merlette**

🏢 Corporate Insight & Associés

📞 06 31 96 17 83

✉ contact@cecile-merlette-psychanalyste.fr

🌐 www.cecile-merlette-psychanalyste.fr

📍 66 avenue des Champs-Élysées, 75008 Paris

💼 LinkedIn : Cécile Merlette · 30 000 abonnés